

Codice di condotta di Altavia Italia S.r.l. (“Altavia Italia”)

Altavia Italia svolge la propria attività in modo etico, nel rispetto delle leggi e delle pratiche vigenti.

Al fine di prevenire la corruzione e il traffico d’influenze, Altavia Italia individua i comportamenti che possono caratterizzare dei fatti di corruzione o di traffico d’influenze.

La corruzione è l’abuso o lo sviamento di un processo o di un’interazione con una o più persone nell’obiettivo, per il corruttore, di ottenere vantaggi o prerogative particolari o, per il corrotto, di ottenere un compenso in cambio della propria compiacenza.

Il semplice fatto di proporre e/o ricevere qualsiasi cosa di valore può rivelarsi inappropriato e violare il presente codice di condotta.

È vietato ricevere qualsiasi compenso, commissione o vantaggio specifico per noi stessi o per i nostri familiari.

È parimenti vietato concedere, direttamente o indirettamente, a chiunque sia, qualsivoglia vantaggio indebito, economico o di altra natura, affinché nell’esercizio delle sue funzioni, favorisca Altavia Italia con le sue azioni o comportamenti.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, la corruzione non riguarda solo i pagamenti in contanti, ma anche la dazione di tutto ciò che possa avere un valore per la parte che lo riceve.

Altavia Italia vieta le pratiche di cui al presente codice di condotta, in ogni circostanza e in ogni forma, sia che si tratti di rapporti con un ente privato o pubblico, con un’amministrazione a livello locale, nazionale o internazionale, o con un dirigente, quadro o dipendente di una società, direttamente o indirettamente, anche per interposta persona.

Regali

I regali ai clienti sono consentiti nei rapporti commerciali e nella misura in cui:

- il loro valore annuo non superi la somma di 100,00 Euro,
- non si tratti del corrispettivo per un vantaggio concesso alla persona fisica o giuridica che offre il regalo o l’invito.

Per quanto riguarda i regali dei fornitori, la politica adottata da Altavia Italia è quella di rifiutare qualsiasi regalo.

Inviti

Gli inviti di qualsiasi tipo sono legittimi nella misura in cui il loro scopo è limitato al mantenimento di buoni rapporti commerciali.

Gli inviti ai ristoranti devono essere limitati, reciproci e non devono superare un importo definito annualmente da Altavia Italia.

Gli inviti a viaggi di studio ed eventi di scambio (visite a siti, convention, ecc.) sono accettati solo se strettamente professionali e preventivamente autorizzati dal Presidente del Consiglio di Amministrazione di Altavia Italia.

Conflitto di interessi

I collaboratori devono evitare qualsiasi situazione che possa generare un conflitto tra i loro interessi personali (o quelli dei loro familiari o parenti) e quelli di Altavia Italia.

Alcuni esempi di comportamenti e pratiche vietati da Altavia Italia:

- Per quanto riguarda i nostri rapporti con i fornitori, non accettiamo sconti o riduzioni speciali da parte loro a titolo personale,
- Tutto ciò che favorisce in modo irregolare l'attività di Altavia Italia, come l'ottenimento illecito di un appalto, il pagamento di denaro ad un privato, ad un ente privato o pubblico o ad un pubblico ufficiale nel tentativo di violare disposizioni di legge,
- Qualsiasi tipo di vantaggio indebito a clienti pubblici o privati, pagamenti agevolativi, finanziamenti o donazioni illeciti a terzi con lo scopo di influenzare in qualsiasi modo decisioni di carattere commerciale,
- È inoltre vietato prevedere la restituzione di una parte del prezzo contrattuale a dei dipendenti della controparte o ai loro familiari o parenti,
- Gli interessi personali di un collaboratore non possono in nessun caso essere presi in considerazione nella scelta di un partner commerciale (fornitore, appaltatore....) o nella scelta di un collaboratore da assumere.

Saranno attuate misure speciali in caso di collaborazione con clienti, fornitori o intermediari:

- ad esempio, è necessario verificare la reputazione e i precedenti delle persone e delle società con cui lavorano i collaboratori di Altavia Italia,
- in caso di dubbio, i collaboratori devono esaminare l'offerta del fornitore o del cliente con il Presidente del Consiglio di Amministrazione di Altavia Italia e, se necessario, rifiutarla con cortesia facendo richiamo alle nostre regole interne,
- nel caso in cui sia prevista una collaborazione con un partner che abbia un rapporto personale con un collaboratore di Altavia Italia, deve essere richiesto l'accordo espresso e preventivo del Presidente del Consiglio di Amministrazione di Altavia Italia.

Il collaboratore che violi le regole sopra indicate è soggetto a sanzioni disciplinari che possono arrivare fino al licenziamento alle condizioni stabilite dal Codice disciplinare di Altavia Italia e/o ad eventuali sanzioni penali.

Altavia Italia fornisce un'adeguata formazione ai collaboratori più esposti ai rischi di corruzione e di traffico d'influenze che desiderano familiarizzare o approfondire le proprie conoscenze in questo campo.

Dispositivo di allerta

Campo di applicazione del dispositivo

Altavia Italia ha implementato un dispositivo di allerta per rafforzare il proprio approccio etico e consentire a ciascun collaboratore di svolgere un ruolo attivo nella prevenzione dei rischi.

Altavia Italia adotta un dispositivo di protezione degli autori delle segnalazioni.

Tale dispositivo consente la raccolta di segnalazioni, provenienti da parte di collaboratori in modo disinteressato e in buona fede, di comportamenti o fatti contrari al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, al Codice Etico, al presente Codice di Condotta di Altavia Italia nonché a qualsiasi altra procedura aziendale e che siano relativi, tra l'altro, ai seguenti ambiti:

- delitti o contravvenzioni;
- violazione grave e manifesta di un impegno internazionale regolarmente ratificato o approvato dalla Francia o dall'Italia;
- violazione grave e manifesta di leggi, regolamenti o di impegni internazionali ratificati o approvati dalla Francia o dall'Italia;
- grave minaccia o pregiudizio al pubblico interesse di cui il segnalante ha avuto conoscenza diretta;
- irregolarità finanziarie, contabili e del mercato azionario;
- corruzione o traffico di influenze;
- violazioni dei diritti della personalità (discriminazione, molestie sessuali o mobbing, ecc.) o alla riservatezza;
- violazione delle norme in materia di salute e sicurezza che metterebbero a rischio la salute dei Collaboratori.

Ad esempio, rientrano nel campo di applicazione delle segnalazioni in ambito economico: gli illeciti di corruzione, di traffico d'influenze, di abuso d'ufficio, di appropriazione indebita di fondi pubblici o di nepotismo.

Il segnalante dovrà fornire i fatti, le informazioni o i documenti in qualsiasi forma o supporto a sostegno della sua segnalazione secondo la procedura nota come "Dispositivo di allerta etico".

Il dispositivo per le segnalazioni deve essere utilizzato conformemente alla legge e alle norme applicabili nel paese in cui il collaboratore svolge la sua attività.

Il ricorso a tale dispositivo è facoltativo.

Collaboratori referenti

Ogni collaboratore potrà effettuare segnalazioni in relazione ad uno dei suddetti ambiti rivolgendosi al proprio superiore gerarchico, diretto o indiretto, alla Direzione Generale o alle Risorse Umane. Qualora il collaboratore ritenga che tale modalità possa comportare delle difficoltà, egli potrà anche contattare l'Organismo di Vigilanza di Altavia Italia ai sensi del D.Lgs. 231/2001 all'indirizzo odv@altavia.it o utilizzare gli altri canali di segnalazione indicati nella suddetta procedura "Dispositivo di allerta etico" o il Responsabile Etico del Gruppo Altavia (ethics@altavia-group.com).

Procedura

In caso di segnalazione relativa a questioni contabili, finanziarie, bancarie, di lotta contro la corruzione o di traffico d'influenza, questa sarà trattata dal Comitato di Audit di Altavia.

In caso di segnalazione relativa a discriminazioni, molestie o inosservanza della normativa in materia di salute e sicurezza che mette a rischio la salute dei collaboratori, questa sarà trattata da parte del Comitato per le nomine e la remunerazione di Altavia.

In ogni caso, le segnalazioni saranno trattate in conformità alle norme applicabili al trattamento dei dati personali.

La segnalazione sarà raccolta, analizzata e trattata con la massima riservatezza.

Il segnalante sarà immediatamente informato del ricevimento della segnalazione.

La segnalazione sarà esaminata quanto prima e al più tardi entro otto giorni.

Se non viene dato seguito alla segnalazione entro un termine ragionevole, il segnalante potrà allora investire l'autorità giudiziaria o amministrativa.

Protezione del segnalante

Il segnalante non sarà sanzionato per aver effettuato una segnalazione, salvo in caso di uso abusivo o in malafede del dispositivo di segnalazione.

Qualora sia accertata l'esistenza di un comportamento non conforme alla legge nelle materie sopra indicate, potranno essere applicate delle sanzioni disciplinari, che arrivano fino al licenziamento, e potranno essere avviate azioni legali.

I dati relativi alle segnalazioni saranno conservati o distrutti in conformità alle disposizioni di legge.

Si ricorda che le segnalazioni non sono anonime e che esse non devono in alcun caso essere motivate da ostilità o da mala fede, a pena di sanzioni.